



Policy för Kameraövervakning

Inledning & syfte

Från den 25 maj 2018 gäller EU:s dataskyddsförordning, GDPR, som lag i Sverige. Förordningen gäller behandling av personuppgifter. Då kamerabevakning i många fall innebär behandling av personuppgifter har den svenska lagstiftningen på detta område anpassats till EU-förordningen. Den 1 augusti 2018 ersattes den tidigare gällande kameraövervakningslagen av kamerabevakningslagen (2018:200).

SydGrönt har gjort en intresseavvägning och kunnat konstatera att behovet av bevakning väger tyngre än de bevakades integritetsintresse i de områden och under de förutsättningar som regleras i detta dokument. Företaget har installerade kameror i samråd med våra fackliga motparter.

Detta av flera anledningar;

- Förbättrad mat- och livsmedelssäkerhet
- Förebygga och utreda rån och inbrott
- Säkerställa personalens trygghet och säkerhet
- Förebygga skadegörelse på byggnad
- Förbättrat skalskydd och kontroll av externa personer som vistas i och runt företaget
- Förebygga och utreda risker i arbetsmiljö - en trygg och säker arbetsplats

Personlig integritet

Kamerabevakning innebär ett intrång i den personliga integriteten för de som bevakas, inte minst gäller det våra anställda som arbetar på en kamerabevakad arbetsplats. Vi som arbetsgivare som avser att bedriva kamerabevakning på arbetsplatsen har därför ett stort ansvar att se till att bevakningen uppfyller kraven i *Kamerabevakningslagen* och *Dataskyddsförordningen* (GDPR). Kamerabilder som innebär att enskilda personer kan identifieras klassas som personuppgifter. Arbetsgivaren ska ha ett berättigat ändamål och en laga grund för att kamerabevaka.

Kameraövervakning bygger på en intresseavvägning, en balans mellan behov och skydd mot intrång i den personliga integriteten. Bevakningsintresset måste väga tyngre än integritetsintresset. Därför skall övervakning bedrivas endast då intresset av övervakning väger tyngre än den enskildes intresse av att inte bli övervakad.

Grundprincipen är att kamerabevakning, liksom all behandling av personuppgifter, inte får innebära ett onödigt stort intrång i den personliga integriteten.

Upplysningsplikt

Upplysning om kameraövervakning skall lämnas genom tydlig skyltning eller på annat verksamt sätt. På SydGrönt upplyser vi våra anställda och besökare om vår kameraövervakning genom skyltar placerade invändigt och utvändigt.

SydGrönt har genomfört en intresseavvägning för varje enskilt bevakningsområde på arbetsplatsen. För personalutrymmen (omklädningsrum, toaletter och lunchrum) anses inte behovet av bevakning överstiga intrånget i den personliga integriteten. Där ska kameror ej förekomma.

Upptagningsytor där kameraövervakning förekommer är följande:

- Entré
- Utsida av byggnad
- Parkeringsplatser



- Lager
- Lastkaj (Inlastning/Utlastning)
- Verkstad
- Tvätthall
- Produktion –SydGrönt Packeri

Tillgång till inspelat material

Tillgång till materialet ska begränsas till de individer som behöver det för att syftet med Följande personer har tillgång till inspelat material på SydGrönt och SydLog:

- Lager- och driftchef
- Transportchef
- VD
- IT-chef

Följande personer har tillgång till inspelat material på SydGrönt Packeri:

- Teknisk chef
- Fabrikschef
- VD
- IT-chef

Missbruk kan leda till skadeståndsanspråk och vi förlorar rätten att använda oss av våra kameror. Tillgången är reglerad genom lösenordsskydd och materialet på kameran servern är krypterat. Enligt *Kamerabevakningslagen* gäller tystnadsplikt för sådant som någon fått veta om en enskild person genom kamerabevakning. Den som är ansvarig för kamerabevakningen har ett ansvar för att se till att materialet förvaras på ett säkert sätt. Vid behov kan andra aktörer få tillgång till begränsat inspelat material, om det är nödvändigt för fortsatt hantering av ärendet. Exempel kan vara berörd anställd, bevakningspersonal eller bolagsjurist. Material kan även lämnas ut till myndighet, exempelvis Polismyndigheten, om det är nödvändigt för att uppfylla syftet med bevakningen. Den som inte fullgör skyldigheterna enligt ovan, gör sig skyldig till brott mot anställningsavtalet och riskerar därmed ytterst uppsägning eller avsked enligt lagen om anställningsskydd (LAS).

Dokumentation och lagringstider

För att uppfylla syftet med kamerabevakningen ska bildmaterial lagras. Bildmaterialet får inte lagras längre än syftet kräver. Inspelat material kan komma att sparas i 60 dagar. Vid en konstaterad incident ska material säkras och sparas så länge som det är nödvändigt för att uppnå syftet med bevakningen, vanligtvis så länge som utredning och eventuell rättsprocess pågår. Inspelat material får inte visas för fler personer än vad som krävs för syftet och ska hanteras med stor aktsamhet för att hindra läckage och spridning. Loggbok ska föras vid varje enskilt tillfälle då inspelat material visas där det anges syfte och åtgärd samt vilka som deltog vid kontrollen. En del kameror är uppkopplade så att personal kan se "live" för att underlätta det dagliga arbetet.



Dina rättigheter

SydGröntns insamling och användning av Bilderna innebär att SydGrönt behandlar dina personuppgifter. SydGrönt är personuppgiftsansvarig för behandlingen.

Behandlingen kommer att ske av personal vid SydGrönt samt eventuellt tredje part som agerar på uppdrag av SydGrönt.

- SydGrönt är öppen med hur vi behandlar dina personuppgifter. Om du vill veta vilka personuppgifter som vi behandlar om dig kan du kostnadsfritt en gång per år begära ett utdrag med information om detta (ett så kallat registerutdrag) samt i vissa fall begära ut desamma.
- Du har rätt att få dina personuppgifter ändrade eller kompletterade om de skulle visa sig vara felaktiga eller ofullständiga.
- Du har rätt att i vissa fall få en behandling av dina personuppgifter begränsad och i vissa fall få dina personuppgifter raderade.
- Du har rätt att klaga på SydGröntns behandling av dina personuppgifter till Datainspektionen, som är tillsynsmyndighet.

Kontaktuppgifter personuppgiftsansvarig

SydGrönt Ekonomisk Förening

Org. nr. 716439–5829,

Knut Påls Väg 4, 256 69 Helsingborg

dataskyddsbud@sydgront.se